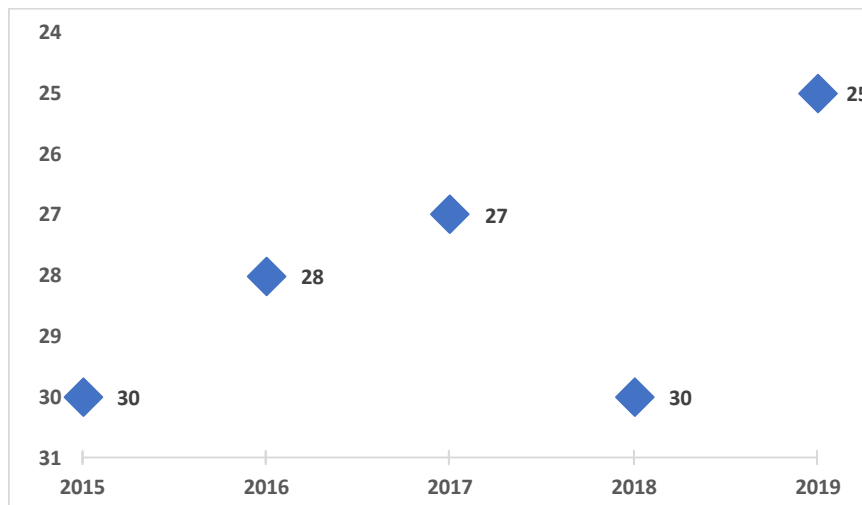


ความสามารถในการแข่งขันของไทยดีขึ้นแล้วจริงหรือ?

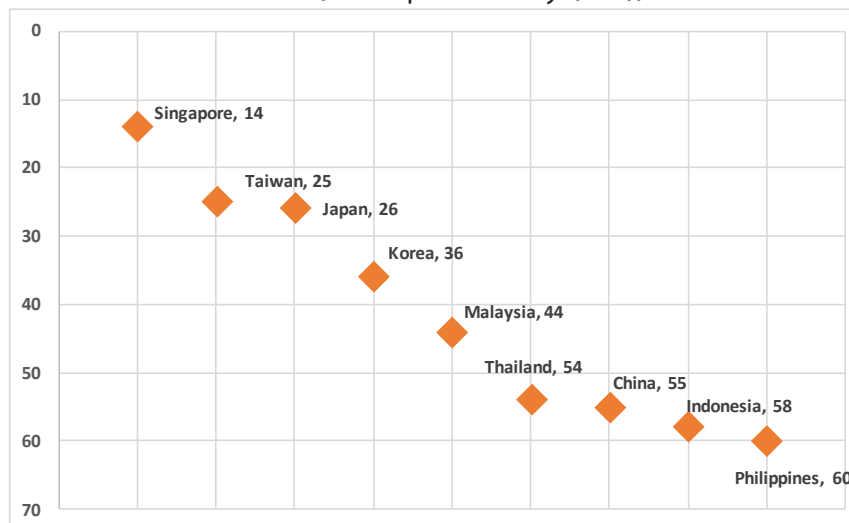
ที่ผ่านมาไทยมีความพยายามในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้อยู่ในอันดับต้น ๆ เพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความผันผวนสูง และในปี 2019 IMD ได้จัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของไทยอยู่ที่อันดับ 25 ดีขึ้นจากเดิมถึง 5 อันดับ โดยปัจจัยที่มีอันดับดีขึ้น ได้แก่ สภาวะเศรษฐกิจ (Economic Performance) ประสิทธิภาพของภาครัฐ (Government Efficiency) และ โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ในขณะที่ประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) มีอันดับลดลง

อันดับความสามารถในการแข่งขันของไทย



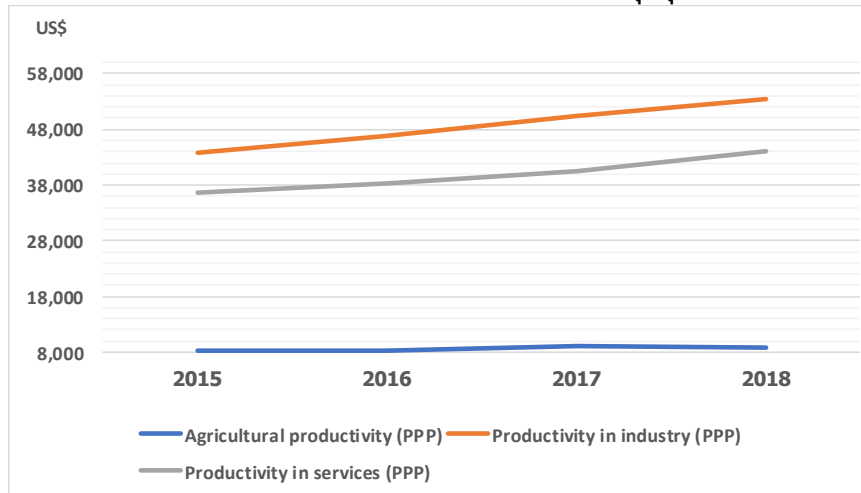
หากพิจารณาตัวชี้วัดในด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะผลิตภาพแรงงาน (Labor productivity) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงศักยภาพของแรงงานในการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ จะเห็นว่า ประเทศไทยจัดอยู่ในอันดับท้ายๆ โดยอยู่ในอันดับที่ 54 จากทั้งหมด 63 ประเทศ แสดงถึงความสามารถของแรงงานไทยยังด้อยกว่าประเทศอื่นๆ อยู่มาก

ผลิตภาพแรงงาน (Labor productivity (PPP)) ปี 2018



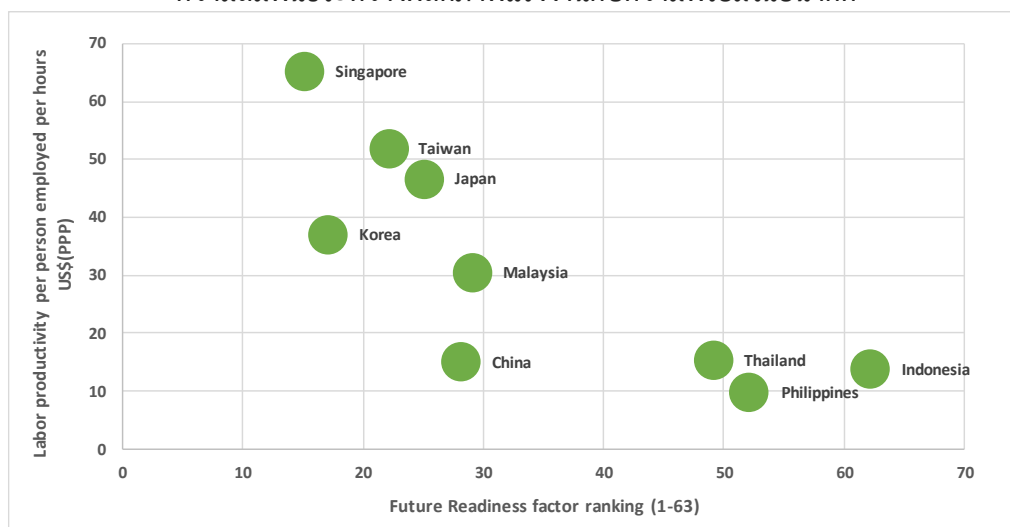
เมื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานในแต่ละกลุ่มธุรกิจ จะเห็นว่าผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม (Productivity in industry) และผลิตภาพแรงงานในภาคบริการ (Productivity in services) เป็นปัจจัยหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจ ในขณะที่ผลิตภาพแรงงานในภาคเกษตรกรรมมีระดับผลิตภาพที่ค่อนข้างต่ำ

ตัวชี้วัดด้านผลิตภาพแรงงานของไทยจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม



นอกจากนี้ บริบทของโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบจากกระแสดิจิทัลที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นการปรับตัวและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที จึงจะทำให้ประเทศสามารถรักษาหรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ หากพิจารณาถึงความสัมพันธ์ของผลิตภาพแรงงาน (Labor productivity) กับความพร้อมในอนาคต (Future readiness) จะเห็นได้ว่าประเทศที่มีระดับผลิตภาพแรงงานอยู่ในระดับสูงจะมีความพร้อมและความตระหนักต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลสำหรับอนาคตอยู่ในระดับสูงเช่นกัน ในขณะที่ประเทศไทยถูกจัดอยู่ในอันดับท้ายๆ ของกลุ่ม จึงเป็นที่น่ากังวลว่าไทยจะสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลได้หรือไม่

ความสัมพันธ์ระหว่างผลิตภาพแรงงานกับความพร้อมในอนาคต





แม้ไทยจะมีผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันที่ดีขึ้น แต่ศักยภาพแรงงานของไทยกลับอยู่ในระดับที่ไม่ดีนัก รวมถึงความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตก็ยังบริหารจัดการได้ไม่ดีเช่นกัน หากเราไม่สามารถเพิ่มศักยภาพของแรงงาน และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ก็อาจส่งผลให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศเข้าสู่การถดถอยได้ในไม่ช้า และส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศในที่สุด