



SUSTAINABLE PRODUCTIVITY

แนวทางการเพิ่มผลิตภาพอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันองค์กรจำนวนมากให้ความสำคัญกับ “ความยั่งยืน” และเป็นเป้าหมายสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ และการดำเนินงานเพื่อเพิ่มการเติบโตและความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มผลิตภาพอย่างยั่งยืน (Sustainable Productivity) เป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในขณะที่รักษาคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างสมดุลระหว่าง องค์กร พนักงาน และชุมชนให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

การผลักดันให้เกิดความยั่งยืนต้องมีการปรับปรุงตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิต (Manufacturing Value Chain) ดังนี้



Engineer

ออกแบบผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ให้สามารถลดต้นทุนและของเสีย



Sourcing

หาแนวทางคัดเลือกและจัดหาวัตถุดิบที่ยั่งยืนและมีจริยธรรม



Production

ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีการใช้ Smart Technology และนำพลังงานสีเขียว (Green Energy) มาใช้ในโรงงาน



Transportation

ปรับโครงสร้างห่วงโซ่อุปทานการขนส่ง และการหาเส้นทางขนส่งที่ลดระยะทางและเวลา เพื่อลดการปลดปล่อยมลพิษและคาร์บอน



Aftermarket

เปลี่ยนรูปแบบไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ไม่ว่าจะเป็นการออกแบบผลิตภัณฑ์ การผลิต การจำหน่าย การนำไปใช้งานและการกำจัดทิ้ง



5 แนวทางในการเพิ่มผลิตภาพอย่างยั่งยืน

ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดี การรักษาวัฒนธรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ต้องเริ่มจากมีผู้นำเป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจ ไม่ว่าจะเป็จรรยาบรรณในการทำงาน การมองโลกในแง่ดี และการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ

การจัดทำข้อมูลและกระบวนการ จัดระเบียบข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น เพื่อให้พร้อมใช้ในการตัดสินใจแบบเรียลไทม์ จะทำให้องค์กรเห็นปัญหาอย่างรวดเร็ว ในห่วงโซ่อุปทานและโอกาสในการหาตลาดใหม่ ๆ

การค้นหาไอเดียใหม่ ๆ การบรรลุด้านความยั่งยืนต้องการความคิดใหม่ ๆ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถหาไอเดียได้จากทุกที่ทุกเวลา เปิดโอกาสให้มีอิสระทางความคิด และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันจะช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ

การตั้งเป้าหมายที่สมจริง การกำหนดเป้าหมายที่ดีต้องสามารถวัดผลได้ และฝึกให้พนักงานตั้งเป้าหมายที่เกิดขึ้นได้จริง กำหนดเป้าหมายแบบ SMART ที่มาจาก Specific มีความเฉพาะเจาะจง, Measurable สามารถวัดผลได้, Achievable การบรรลุผลได้จริง, Relevant มีความเกี่ยวข้อง และ Time-bound มีกรอบเวลาชัดเจน

ป้องกันภาวะหมดไฟของพนักงาน องค์กรควรสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินงานและชีวิตที่ดี (Work Life Balance) ส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกาย หรือพักผ่อน รวมถึงสนับสนุนการลาเพื่อการรักษาพยาบาลและช่วงพักร้อน เพื่อให้พนักงานผ่อนคลายจากการทำงานที่เคร่งเครียด



ที่มา : Deloitte; Forbes

การเป็นองค์กรที่มุ่งสู่การผลิตอย่างยั่งยืนจะต้องทบทวนวิธีในการทำงานต่าง ๆ และมองหาแนวทางการทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์และบริษัทอื่นๆ ที่มีความมุ่งมั่นในลักษณะเดียวกันเพื่อมุ่งไปสู่ความยั่งยืน และมั่นใจได้ว่ากระบวนการดำเนินงานทั้งหมดขององค์กรไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลิตภัณฑ์จะถูกนำไปใช้อย่างใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

