

Productivity Movement

ในแบบฉบับ เวียดนาม

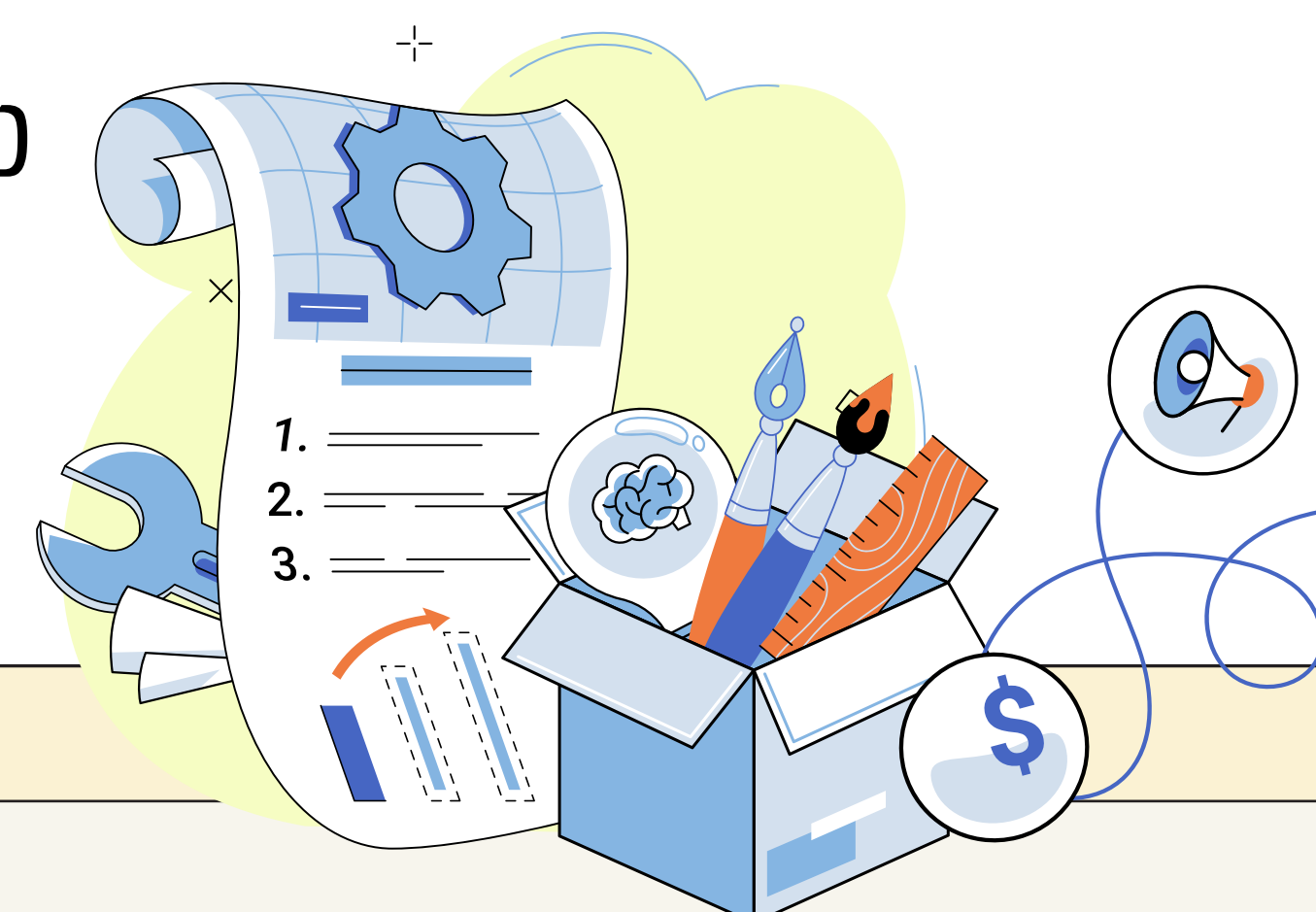
เวียดนามเป็นหนึ่งในประเทศที่ผลักดันการเพิ่มผลิตภาพอย่างจริงจัง ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา มีอัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยอยู่ที่ 5.1% ต่อปี ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของภูมิภาคอาเซียน แม้แต่ในช่วงปี 2564 ที่ได้รับผลกระทบรุนแรงที่สุดจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 เวียดนามก็ยังคงมีอัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 4.7% ซึ่งสูงที่สุดในภูมิภาค

ความท้าทายที่สำคัญในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของเวียดนาม

ปัจจัยหลักที่ส่งผลให้เวียดนามมีอัตราการเติบโตของผลิตภาพสูง

- แรงงานที่มีทักษะเพิ่มสูงขึ้น
- ค่าจ้างแรงงานที่ต่ำกว่าคู่แข่ง
- นโยบายสนับสนุนการลงทุนจากต่างชาติ

- อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานยังคงมาจากเมืองใหญ่เป็นหลัก
- ค่าจ้างแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว
- โครงสร้างประชากรกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยในปี 2579
- โครงสร้างเศรษฐกิจกำลังเปลี่ยนผ่านสู่ภาคบริการ
- การผลิตแรงงานทักษะสูงไม่ทันต่อความต้องการ



ก้าวต่อไป

ของ เวียดนาม

- **ผลักดัน** การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นแผนระดับชาติ
- **กำหนดเป้าหมาย** เป็น 1 ใน 3 ประเทศชั้นนำด้านอัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานในภูมิภาคอาเซียนภายในปี 2573
- **จัดตั้ง** คณะกรรมการผลิตภาพแห่งชาติ (National Productivity Committee)
- **มุ่งเน้นการพัฒนา** กลไกของทั้งประเทศให้เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ



- พัฒนาการวิจัย
- ประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ส่งเสริมนวัตกรรมและ Digital Transformation
- พัฒนากฎหมายที่สนับสนุนสตาร์ทอัพและธุรกิจ
- ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาและการฝึกอบรม
- ปรับปรุงความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม

หากเวียดนามสามารถผลักดันแผนได้สำเร็จ ไทยในฐานะประเทศเพื่อนบ้านและคู่แข่ง จะต้องเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญในการแข่งขันดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ดังนั้น ไทยจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญและเร่งผลักดันการเพิ่มผลิตภาพอย่างบูรณาการ เพื่อวางรากฐานให้ไทยพร้อมรับมือกับการแข่งขันในอนาคตที่กำลังจะมาถึง

