

SKILL GAP

ช่องว่างทักษะที่กำลังอุดรู้งเศรษฐกิจไทย

แก้วันนี้ เพื่ออนาคตเศรษฐกิจไทยที่แข็งแกร่ง




67%
ขององค์กรไทยขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะเหมาะสม



1.6%
คาดการณ์ GDP ไทยปี 2026 เติบโตเพียงประมาณ 1.6%



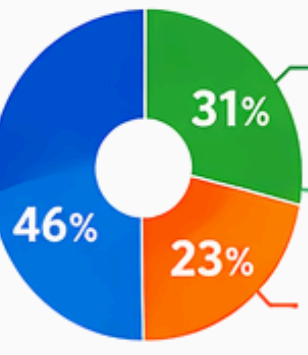
>50%
ของแรงงานทั้งหมดยังมีทักษะต่ำและกึ่งทักษะ



>40%
ของงานในไทยมีความเสี่ยงจากระบบอัตโนมัติ

ปัญหาเชิงโครงสร้างของแรงงานไทย 3 มิติ

1 โครงสร้างการจ้างงาน
แรงงานรวม ~39-40 ล้านคน (ปี 2025)



- 46% เกษตรกรรม ผลิตภาพต่ำที่สุด
- 31% บริการ ส่วนใหญ่ทักษะต่ำ
- 23% อุตสาหกรรม

เศรษฐกิจยังติดกับดักผลิตภาพต่ำ

2 โครงสร้างระดับทักษะ

- แรงงานทักษะต่ำ/กึ่งทักษะ **50-60%**
- แรงงานทักษะสูง **15-20%**
- งานเสี่ยง Automation **>40%**

เสี่ยงถูกเทคโนโลยีแทนที่

3 โครงสร้างประชากร
ปี 2026 ผู้สูงอายุ >20%



แรงงานวัยทำงาน (15-59 ปี) ลดลง

Reskill ยากขึ้น / แรงงานใหม่ลดลง

ช่องว่างทักษะดิจิทัลและ AI

- 74%** ของแรงงานไทยขาดทักษะดิจิทัลพื้นฐาน
- 44%** ของทักษะทั้งหมดของแรงงานต้องเปลี่ยนแปลงภายใน 5 ปี
- AI เพิ่มผลิตภาพขององค์กรได้ **20-30%**
- ช่องว่าง 2 ระดับ:
 - Basic Digital Skills Gap: แรงงานจำนวนมากยังใช้เทคโนโลยีพื้นฐานได้ไม่เป็นประสิทธิภาพ
 - Advanced Digital & AI Skills Gap: ขาดผู้เชี่ยวชาญที่สามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้ AI ในระดับองค์กร

ลงทุนเทคโนโลยี แต่ใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

Skill Mismatch: การศึกษา vs ตลาดแรงงาน

- อัตราการว่างงานรวมต่ำ **~1%** (ปี 2024-2025) แต่ "บัณฑิตจบใหม่" ว่างงานสูงกว่าค่าเฉลี่ยอย่างมีนัยสำคัญ
- 35-40%** ของแรงงานไทยทำงานไม่ตรงสายกับที่เรียนมา
- สัดส่วนนักเรียนสายอาชีพ : สามัญ คือ **30 : 70**
- ผลิตคนไม่พ่วงกลุ่มทักษะอาชีพ

ผลิต "คนไม่ตรงงาน" ไม่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด

นายจ้างให้ความสำคัญมากกว่า **70%**



Soft Skills & Future Skills ช่องว่างที่ถูกมองข้าม

ทักษะที่ไทยยังขาดแคลน

- Analytical Thinking
- Communication
- Problem-solving
- Adaptability
- Leadership

ผลกระทบ


- บัณฑิตน้อย
- ปรับตัวช้า
- ใช้ AI ได้ไม่เต็มที่
- สูญเสียความสามารถในการแข่งขัน



แนวทางแก้ไข Skill Gap


1 Reskill - Upskill อย่างเร่งด่วน

- ✓ หลีกเลี่ยงสิ้น ตรงความต้องการ
- ✓ เรียนรู้จากการทำงานจริง
- ✓ พัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง



2 สร้าง Skill Ecosystem ที่เชื่อมโยงกัน

- ✓ รัฐ + เอกชน + สถาบันการศึกษา
- ✓ ร่วมมือพัฒนากำลังคน
- ✓ เชื่อมโยง Supply = Demand



3 ทักษะดิจิทัลและ AI ต้องเป็นทักษะพื้นฐาน

เหมือนการอ่านออกเขียนได้ ทุกคนต้องเข้าถึงได้ ตั้งแต่ระดับพื้นฐาน



4 องค์กรต้องเป็น Learning Organization

- ✓ วัฒนธรรมการเรียนรู้
- ✓ ต่อเนื่องตลอดเวลา
- ✓ คนเป็นศูนย์กลาง (Human-centric)

