

# Green Skills

## ทักษะสำคัญในตลาดแรงงานยุค 2026

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียว เพิ่มผลิตภาพ สร้างความยั่งยืน

### ทำไมต้อง GREEN SKILLS?

- ขับเคลื่อนสู่ Net Zero
- เพิ่มผลิตภาพและ  
ความสามารถในการแข่งขัน
- เปลี่ยนแปลงทุกอาชีพ  
ไม่ใช่แค่งานสิ่งแวดล้อม

## 1 Green Skills คืออะไร?

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ค่านิยม และทัศนคติ  
ที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างความยั่งยืน



### 1 Technical Green Skills ทักษะทางเทคนิค

- พลังงาน (Energy)
- สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร
- การออกแบบและการผลิตที่ยั่งยืน
- การวัดและวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



ทักษะเชิงวิชาชีพ ขับเคลื่อน Green Economy



### 2 Green Soft Skills ทักษะทางพฤติกรรม

- การคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)
- การปรับตัวและเรียนรู้ตลอดชีวิต  
(Adaptability & Lifelong Learning)
- การสื่อสารและการทำงานร่วมกัน
- การคิดเชิงนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน  
(Sustainability-oriented Innovation)

ตัวเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน



### 3 Transversal Skills ทักษะข้ามสายงาน

- ทักษะดิจิทัลเพื่อความยั่งยืน  
(Digital Skill for Sustainability)
- การคิดเชิงวิเคราะห์และใช้ข้อมูล  
(Analytical & Data-driven Thinking)
- การบริหารโครงการและ  
การจัดการการเปลี่ยนแปลง  
(Project & Change Management)

ตัวเชื่อมความรู้และทักษะ เข้าด้วยกัน

## 2 แนวโน้ม Green Skills ในตลาดแรงงานโลก

### 1 Green Jobs ไตรง

- 20% ของแรงงานในประเทศพัฒนาแล้ว  
มีบทบาทเกี่ยวข้องกับ Green Transition
- ความต้องการทักษะสีเขียว  
อาจเพิ่มขึ้นถึง 241 ล้านตำแหน่ง  
ภายในปี 2030

#### อุตสาหกรรมหลักที่เติบโต



พลังงานหมุนเวียน การก่อสร้างอาคารเขียว ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) เศรษฐกิจหมุนเวียน

### 2 งานเดิม “ถูก Transform”

งานส่วนใหญ่ไม่หายไป แต่อยู่ในรูปแบบที่เปลี่ยน

- เพิ่มทักษะใหม่ (Skill Augmentation)**  
งานเดิมยังคงอยู่ แต่ต้องเพิ่มทักษะด้านสิ่งแวดล้อม  
เช่น Energy Efficiency, Carbon Reduction, Green Procurement
- ปรับกระบวนการทำงาน (Process Transformation)**  
ออกแบบกระบวนการใหม่ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม  
เช่น ลดพลังงาน ลดของเสีย
- เปลี่ยนบทบาทงาน (Role Redesign)**  
ขยายบทบาทงานให้ตอบโจทย์ความยั่งยืน  
เช่น ผู้จัดการเพิ่มหน้าที่ด้าน ESG, นักบัญชีจัดทำรายงาน Sustainability

### 3 การเปลี่ยนแปลง คุณภาพแรงงาน

- ต้องมีทักษะ Green + Digital + Data
- เกิด Multi-skilled Workforce  
ทำงานได้หลากหลายและยืดหยุ่น
- รายได้และโอกาสของผู้มีทักษะสูงเพิ่มขึ้น
- ความเหลื่อมล้ำทักษะ (Skill Gap)  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



## 3 บริบทประเทศไทย

### อุตสาหกรรมเป้าหมาย



EV Renewable Energy Smart Agriculture Green Tourism

### Green Skill Gap

- Skill Shortage**  
ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะสีเขียว
- Skill Mismatch**  
ทักษะไม่ตรงกับความต้องการของตลาด
- Skill Obsolescence**  
ทักษะล้าสมัย ปรับตัวไม่ทันการเปลี่ยนแปลง

แรงงานไทยต้องเร่งพัฒนา เพื่อไม่ให้ถูกทิ้งไว้ข้างหลัง!

## 4 บทบาทของภาครัฐ

- กำหนด Green Strategy**  
• บูรณาการ Net Zero/ ESG  
• ตั้งเป้าหมายและ KPI ที่ชัดเจน
- ลงทุนเรื่อง “ทักษะ”**  
• ทำ Skill Mapping  
• พัฒนากำลังคน 3 กลุ่มทักษะอย่างสมดุล
- Reskill / Upskill อย่างต่อเนื่อง**  
• จัดอบรมและฝึกปฏิบัติ  
• สร้าง Green Champion ภายในองค์กร
- ใช้ Digital เป็นตัวเร่ง**  
• ใช้ Data, IoT, AI สนับสนุนการทำงาน  
• ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และความยั่งยืน

ภายใต้โครงการศูนย์สารสนเทศอัจฉริยะด้านการเพิ่ม  
ผลิตภาพภาคอุตสาหกรรม (IU PRODUCTIVITY)

